

求職者の皆さまへ | 採用選考におけるハラスメント防止に関する基本方針

当社の基本的な考え方

神山物産株式会社（以下「当社」といいます。）は、公正な採用選考の考え方に基づき、応募者お一人お一人の基本的人権を尊重し、適性・能力のみに基づいた採用選考を行うことをお約束します。

本方針は、当社への応募者のほか、会社説明会、インターンシップ、OB・OG 訪問その他当社の採用に資する活動に参加される方、および当社が受け入れる各種実習の参加者を対象とします。当社は、採用面接、会社説明会、OB・OG 訪問、インターンシップ、SNS 等を通じたやり取りその他あらゆる求職活動等の場において、皆さまが安心して当社と接していただけるよう、セクシュアルハラスメントの防止に取り組んでいます。

求職者等に対するセクシュアルハラスメントを行いません

当社の役員・従業員は、求職活動中の皆さまに対し、性的な言動その他ハラスメントに当たる行為を一切行いません。当社は、令和 8 年（2026 年）10 月 1 日施行の改正男女雇用機会均等法および厚生労働省の指針に基づき、次のとおり方針を定め、全従業員に周知・徹底しています。

- ・ 求職者等に対するセクシュアルハラスメントを行ってはいけないこと
- ・ 求職者等に対するセクシュアルハラスメントを行った従業員に対しては、就業規則に基づき厳正に対処すること（役員による問題行為についても、適用される規程・法令に基づき厳正に対処します）
- ・ 相談・苦情の申出、または事実確認へのご協力をいただいたことを理由に、採用選考上不利益な取扱い（不採用、選考からの排除等）を行わないこと
- ・ 性的指向・ジェンダーアイデンティティにかかわらず、また同性に対するものを含め、対象とすること

セクシュアルハラスメントに該当し得る言動

下記は代表的な例であり、これらに限られるものではありません。

- ・ 性的な事実関係を尋ねる、性的な冗談やからかいを言う
- ・ 性的な関係を求める、または性的な関係と選考結果を結び付ける言動をする

- ・ 身体に不必要に触れる
- ・ 性的な目的による、または執拗な個人の連絡先（SNS 等）の要求
- ・ 食事やデートへの執拗な誘い

また、当社は公正な採用選考の観点から、正当な理由なく、性別、容姿、服装、交際・結婚予定その他選考に必要な事項についての質問等も禁止しています。これらはセクシュアルハラスメントの発生の原因・背景となり得るとともに、当社独自の採用ルールとして禁止しているものです。

当社が心がけていること

- ・ 面接・面談は複数名で対応することを基本とし、個室での 1 対 1 の状況を避けています。
- ・ OB・OG 訪問やインターンシップの指導も、複数名体制を基本とし、深夜の時間帯や個室・1 対 1 での飲食を伴う対応は行いません。
- ・ 採用活動に関するご連絡は、原則として会社の公式窓口・アドレスから行います。従業員個人の SNS アカウント等での個別のご連絡や、私的な連絡先の交換をお願いすることはありません。

ご相談窓口

選考過程や OB・OG 訪問、インターンシップ等において、上記のような言動を受けた場合はもちろん、セクシュアルハラスメントに該当するか分からない場合や、現時点では被害が生じていないものの今後問題が生じるおそれがある場合も含め、決して一人で抱え込まず、下記の窓口までご遠慮なくご連絡ください。

相 談 窓 口	神山物産株式会社 外部ハラスメント相談窓口 当窓口は完全事前予約制です。迅速かつ正確な対応のため、お電話等での直接予約は受け付けておりませんのでご了承ください。 送信先: nakaya@careercafe.jp 件名: 必ず「ハラスメント相談」と記載してください。 本文への記載事項: ① お名前: (匿名を希望される場合は「匿名希望」とご記入ください) ② 相談内容の概要: (例: パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等、簡潔で構いません) ③ 相談希望日時: 第 3 希望まで必ず明記してください。 第 1 希望: ○月○日 ○時～ 第 2 希望: ○月○日 ○時～ 第 3 希望: ○月○日 ○時～
----------------	--

ご相談内容および相談者・行為者等の個人情報（性的指向・性自認等の機微な情報を含みます。）は、事実

確認および必要な対応のために必要かつ相当な範囲でのみ共有し、プライバシーを厳重に保護します。法令上の措置に加え、当社独自の方針として、ご相談いただいたこと、または事実確認にご協力いただいたことを理由に、採用選考上不利益な取扱い（不採用、選考の打ち切り等）を行うことは一切ありません。匿名でのご相談も受け付けております。

最後に

当社は、すべての求職者の皆さまが安心して自分の力を発揮できる、公正で誠実な採用活動の実現を目指し、社内の意識改革と取組みの改善を継続してまいります。

2026 年 10 月 1 日

神山物産株式会社 代表取締役社長 佐藤政博